

SCHWARZ



Декларация на Шварц групата за зачитане на правата на човека

Декларация на Шварц групата за зачитане правата на човека

Основна позиция

Шварц групата със своите търговски вериги Кауфланд и Лидл, екологичната верига GreenCycle както и Шварц Производство и Шварц Услуги съзнава отговорността си за зачитането на човешките права.

Ние зачитаме човешките права в нашите глобални вериги за създаване на стойност и доставки. Нашата цел е да засилим значението им и да предотвратим нарушаването им. Заедно с нашите сътрудници, клиенти, бизнес-партньори и акционери ние работим всеки ден да издигнем човешките права - и това е особено изразено в нашия ангажимент за справедливи бизнес практики и добри условия на труд и живот.

Въз основа на това написахме тази декларация за всички дружества от Шварц групата. Тя допълва съществуващите предприемачески принципи както и директиви и касае ефекта от нашите дейности във всички обекти и на всички отдели по света.

Основата на грижата за правата на човека в Шварц групата е нашият ангажимент да зачитаме правата на човека, както е посочено в международно признатите рамки:

- Харта на ООН за правата на човека
- Ръководни принципи на ООН за бизнеса и правата на човека
- Конвенция на ООН за правата на детето
- Конвенция на ООН за правата на жените
- Основни трудови стандарти на Международната организация на труда (МОТ)
- Насоки на ОИСР за многонационални предприятия
- Десетте принципа на Глобалния договор на ООН

Отговорност и очаквания на Шварц групата

Шварц групата уважава човешките права на своите сътрудници и ние очакваме зачитане на човешките права и от нашите бизнес-партньори. Спазването на най-високите приложими стандарти на местното законодателство и изискванията на основните трудови стандарти на МОТ е от съществено значение. За определянето на условията на труд важат по-специално следните принципи:

- Спазване на забраната за детски и принудителен труд
- Равно третиране на всички служители и нетолериране на дискриминация
- Осигуряване на здраве и безопасност на работното място
- Предоставяне на възнаграждение най-малко в размер на законоустановената гарантирана минимална работна заплата за работно време в съответствие с приложимите стандарти
- Защита на лични данни
- Признаване на правото на всички служители да формират представителства на служителите и да провеждат колективно договаряне за регламентиране на условията на труд

Тези принципи са залегнали в съответния кодекс за поведение на дружествата от групата Шварц и са част от договорните ни споразумения с нашите бизнес партньори.

Зачитането на човешките права за нас е основна предпоставка за всяко сътрудничество.

В глобалните вериги на доставки спазването на човешките права изисква дългосрочен ангажимент и последователен подход. Затова бихме искали заедно с нашите партньори непрекъснато да насърчаваме подобряване във веригата на създаване на стойност. Съзнаваме, че не винаги можем да постигнем изцяло всички цели.

Нашата грижа за правата на човека

Ние възприемаме идентифицирането на рискове и потенциални ефекти както и извличането на ефективни мерки като непрекъснато предизвикателство при грижата, която полагаме за човешките права.

Анализ на риска и мерки

Дружествата от Шварц групата провеждат анализи на риска в контекста на своята дейност. Класификацията на риска на бизнес партньори и продукти се извършва индивидуално за всяко дружество, например въз основа на анализ на признати индикации и изследвания относно оценката на риска на страните на произход, суровини и продукти както и - в някои случаи - при консултиране с граждански обществени организации и експерти. Установеното от анализите на риска се използва за разработването на конкретни мерки за избягване или намаляване на неблагоприятните ефекти от нашата дейност. Групата Шварц разчита на взаимодействието на различни мерки и интегрира констатациите от дейностите си в бизнес процесите.

За да защити адекватно човешките права на нашите служители, Шварц групата е установила необходимите процеси в своите корпоративни принципи, директиви и процедурни указания. За да открива възможни оплаквания своевременно и да може съответно да реагира, групата Шварц периодично провежда анонимни анкети със сътрудниците. Освен това на сътрудниците се предоставя неограничен достъп до вътрешни доверени лица както и справедливи и прозрачни процедури по жалби.

В нашата пряка сфера на влияние при нашите бизнес партньори ние систематично се фокусираме върху идентифицирането на действителни нарушения и впоследствие върху партньорството за сътрудничество за подобряване. Например в нашия асортимент нехранителни стоки, от много години разчитаме на контрола и развитието на производствените обекти.

Анализите на риска на дружествата от Шварц групата показаха, че има общ фокус върху риска в областта на суровините. Затова Шварц групата си поставя конкретни цели за суровините с големи рискове за правата на човека и работи непрекъснато за прилагането на мерки. Тези дейности обхващат например сертифицирания на продукти и суровини, за които ние също участваме в по-нататъшното разработване на стандарти и проекти за финансиране.

Убедени сме, че преодоляването на предизвикателствата на човешките права в нашите глобални вериги за създаване на стойност е постоянна задача, която изисква

системни промени в допълнение към дейностите, специфични за нашата компания. Съответно, важно средство за нас е сътрудничеството с организации на гражданското общество, експерти и други компании - често осъществявани в рамките на партньорства с много заинтересовани страни - с цел постигане на подобрения и решаване на комплексни социални проблеми чрез сътрудничество.

Непрекъснато проверяваме ефективността на нашите мерки. Редовният диалог с организации на гражданското общество за нас е важно средство за оценка на ефективността на нашите мерки.

Механизъм на жалби и достъп до обезщетение

Важна роля за засегнатите от или наблюдателите на евентуални нарушения на правата на човека представлява достъпът до механизмите за жалби. Шварц групата има онлайн системи за регистриране на поверителни уведомления за съмнения за спазване и нарушения на правата на човека. Онлайн системите в много случаи са достъпни на повече от 25 езика и обикновено са достъпни за всяко потенциално засегнато лице. Гарантирана е поверителна и справедлива процедура за обработка на жалбите. Дружествата от групата Шварц участват и в различни инициативи с множество заинтересовани страни за насърчаване на ефективността на системите за уведомяване като цяло, но и обхващайки всички браншове.

Основните констатации от жалбите се използват за по-нататъшно развитие на механизмите и за идентифициране на рисковете. Ако в действителност се установят отрицателни ефекти, причинени от Шварц групата или за които Шварц групата е допринесла, ние ще се постареем да направим поправки и да използваме нашето влияние, за да гарантираме, че на засегнатите се предоставят подходящи коригиращи действия.

Докладване

Прозрачната комуникация по предизвикателствата в областта на правата на човека е основен елемент от грижата за правата на човека. Ние редовно докладваме за основните рискове за правата на човека, предприетите мерки и постигнатия напредък, както и за продължаващите предизвикателства.

Отговорности

Председателите на управителните съвети на дружествата от групата Шварц носят солидарна отговорност за грижа за правата на човека.

Отговорността за прилагането на грижата за правата на човека е на съответното ръководство на отделите на дружествата от групата Шварц и е въведена за конкретни задачи.

Групата Шварц редовно и критично ще преразглежда своята позиция и нейното прилагане и непрекъснато ще я развива.

Контакт

csr@mail.schwarz