



Prilog 13

– Kodeks ponašanja društva Kaufland Društveni standardi za poslovne partnere–

Preuzimanje ekološke i društvene odgovornosti nije samo temelj našeg svakodnevnog djelovanja – i od naših poslovnih partnera očekujemo implementaciju odgovarajućih standarda. Kodeksom ponašanja društva Kaufland definiramo naše zahtjeve prema našim ugovornim partnerima te ih obvezujemo na primjenu minimalnih društvenih standarda i na pridržavanje dotičnih važećih zakona i zakona o okolišu.

Kodeks ponašanja čini temelj za dugoročan poslovni odnos s našim dobavljačima. Isti se temelji na međunarodnim standardima i smjernicama kao što su načela Međunarodne organizacije rada (MOR), Opće deklaracije o pravima čovjeka, UN-ove konvencije o pravima djeteta, načelima UN Global Compact-a i OECD-smjernica za multinacionalna poduzeća.

Ovaj Kodeks ponašanja vrijedi i za podizvođače koji su nalog dobili od naših poslovnih partnera, a koji sudjeluju u proizvodnji proizvoda ili u pružanju usluga za društvo Kaufland.

Nastavno navedena načela predstavljaju minimalne zahtjeve koje je potrebno ispuniti.

1. Pridržavanje zakona

Potrebno je pridržavati se međunarodnih propisa i zakona, prava koje vrijedi u državama u kojima se odvija poslovna djelatnost, industrijskih minimalnih standarda, konvencija MOR-a i UN-a kao i svih drugih relevantnih zakonskih odredbi. Primjenjuje se ona odredba koja propisuje najstrože zahtjeve.

2. Diskriminacija (MOR konvencija 100, 111, 158, 159)

Zabranjen je bilo koji oblik diskriminacije prilikom zapošljavanja kao i u radnom odnosu. Treba voditi brigu o jednakim prilikama i jednakom postupanju, neovisno o rasi, boji kože, spolu, dobi, tjelesnom ili duševnom invaliditetu, seksualnoj orijentaciji, obiteljskim obvezama, vjeroispovijesti, kasti, političkom uvjerenju, nacionalnosti, etničkoj ili nacionalnoj pripadnosti, socijalnom statusu, članstvu u radničkim organizacijama uključujući u sindikatima ili drugom osobnom obilježju.

3. Prisilni rad i disciplinske mjere (MOR konvencija 29, 105)

Zabranjen je prisilni rad. Navedeno znači da su zabranjeni svi radni odnosi u kojima se osobu nasiljem ili prijetnjama sili na pružanje radnih usluga, kao npr. ropstvo, dužničko ropstvo, kmetstvo.

Niti poduzeće niti druga osoba/tijelo koje poduzeću stavlja na raspolaganje radnu snagu, ne smiju zadržati dio plaće, socijalnih davanja, vlasništva ili dokumente radnika, kako bi ga prisilili da nastavi raditi za poduzeće. Radnici imaju pravo napustiti svoje radno mjesto na kraju uobičajenog radnog dana. Imaju slobodu otkazati svoj radni odnos s poslodavcem uz pridržavanje primjerenog otkaznog roka.

Poduzeće je dužno ophoditi se prema svojim radnicima s dostojanstvom i poštovanjem. Zabranjena je primjena fizičkih kazni, seksualno uznemiravanje kao i fizičko nasilje.

Disciplinarne mjere moraju se donositi u okviru nacionalnog i međunarodnog prava kao i u skladu s međunarodno priznatim ljudskim pravima.



4. Dječji rad (MOR konvencija 79, 138, 142, 182, MOR Preporuka 146)

Dječji se rad ne tolerira. Najniža dob za zapošljavanje ne smije biti niža od dobi u kojoj se završava zakonsko obvezno školovanje i ni u kojem slučaju niža od 15, odnosno 14 godina, ako nacionalno pravo sukladno MOR konvenciji 138 to dopušta. Potrebno je pridržavati se odgovarajućih nacionalnih odredbi o zaštiti djece i mladih radnika.

5. Sloboda udruživanja i pravo na kolektivne pregovore (MOR konvencija 87, 98, 135, MOR preporuka 143)

Radnici imaju pravo osnovati udruženje po svome izboru sa ciljem poticanja, odnosno zaštite interesa radnika ili se priključiti takvom udruženju. Potrebno je prihvatiti pravo na kolektivne pregovore. Ako je pravo na kolektivne pregovore i slobodu udruživanja ograničeno nacionalnim pravom, radnicima se barem mora dopustiti, da se organiziraju neovisno i slobodno u svrhu vođenja pregovora. Nisu dopuštene disciplinske mjere protiv radnika koji se mirno i u skladu s pravom koriste svojim pravom na udruživanje.

6. Radno vrijeme i ugovori o radu (MOR konvencija 1, 14)

U vezi s radnim vremenom vrijede odgovarajući nacionalni zakoni i industrijski standardi. Tjedno radno vrijeme ne smije prekoračiti broj sati kojeg je propisao zakonodavac. Od Radnika se ne smije tražiti da redovito rade više od 48 sati, a kad se uključe prekovremeni ne više od 60 sati. Navedeni prekovremeni rad mora biti posebno plaćen u skladu s nacionalnim pravom. Svaki zaposlenik ima pravo na najmanje jedan dan tjednog odmora nakon šest uzastopnih radnih dana.

Poslovni su partneri obvezni radnicima u okviru dotičnog nacionalnog prava predati pisane ugovore o radu.

U slučaju najma radnika, ukoliko je najam radnika dopušten, poslovni partner mora osigurati, da ugovorni partner ispunjava naprijed navedene uvjete.

7. Naknada (MOR konvencija 26, 131)

Isplaćena plaća mora odgovarati barem zakonskim, odnosno industrijskim minimalnim standardima, a izvršene radne obveze radnika potrebno je platiti redovito i u cijelosti. Radnici moraju primiti sve uplate koje su propisane nacionalnim pravom (npr. iznosi osiguranja, dodatak, odnosno plaćanje dodataka za prekovremene sate, plaćeni godišnji).

Zabranjena su smanjenja plaće kao kazna. Isplata plaće mora uslijediti na način koji je praktičan za radnika, odnosno u postupku koji je uobičajen za dotično mjesto. Radnika je potrebno redovito i na njemu razumljiv način obavještavati o sastavnim dijelovima njegove naknade.

8. Zdravlje i sigurnost na radnom mjestu (MOR konvencija 155)

Poslovni partner mora voditi brigu o tome da radno mjesto ne ugrožava zdravlje i sigurnost radnika. Potrebno je donijeti i primijeniti jasna pravila i postupke za zaštitu na radu, kako bi se tijekom rada izbjegle nezgode i štetni utjecaji na zdravlje. Radnike je potrebno redovito obavještavati i obučavati o tim pravilima i postupcima, između ostalog pomoću vježbi za sigurnost na radu, kao i o propisanim zakonski odredbama u vezi sa zaštitom zdravlja.

Poslovni partner je obavezan osigurati da postoji higijensko radno okruženje. Navedeno vrijedi i za socijalne ustanove i smještaje za radnike.



9. Zaštita okoliša

Moraju se pridržavati svi nacionalni zakoni, podzakonski propisi o zaštiti okoliša i odgovarajuće uredbe. Osim toga, poslovni su partneri obvezni izbjegavati zagađivanje okoliša, odnosno smanjivati ga te neprekidno poboljšavati zaštitu okoliša. Posebice u pogledu postupanja s otpadom, opasnim kemikalijama i drugim tvarima kao i u pogledu emisija i zaštite voda potrebno je primjenjivati važeće postupke i standarde.

10. Korupcija

Temelj svakog poslovnog odnosa je etički korektan način ponašanja te pridržavanje odgovarajućih nacionalnih i međunarodnih zakona i normi. Zabranjeni su korupcija, mito i neloyalnost u bilo kojem obliku. Kako uprava poduzeća tako se i radnici moraju ponašati na način da ne nastanu odnosi osobne ovisnosti ili obveze. Poslovni se partner obvezuje da će navedeno osigurati odgovarajućim kontrolnim sustavima koji nadilaze razinu poduzeća.

11. Provedba i pridržavanje kodeksa ponašanja

Poslovni partner obvezan je osigurati provedbu i pridržavanje načela definiranih u ovom kodeksu ponašanja u svome poduzeću pomoću primjerenih i dokazivih mjera. Uprava je obvezna redovito provjeravati i dokumentirati pridržavanje, odnosno poduzete mjere poboljšanja u svrhu očuvanja ovdje navedenih načela. Radnike je potrebno na razumljiv način obavijestiti o zahtijevanim standardima, tako da isti imaju saznanja o svojim pravima koja proizlaze iz kodeksa ponašanja. Osim toga, poslovni partner mora obavijestiti svoje dobavljače o sadržaju ovog kodeksa ponašanja te zatražiti ispunjavanje ovdje navedenih zahtjeva i standarda.

12. Provjera društvenih standarda

Poslovni partneri koji su obaviješteni na odgovarajući način izjavljuju suglasnost da će na zahtjev društva Kaufland u vlastitom poduzeću ili u relevantnim proizvodnim pogonima poddobavljača provoditi provjere društvenih standarda. Navedene provjere samostalno će provoditi društvo Kaufland ili treće osobe ovlaštene od strane društva Kaufland. Provjerom treba dokumentirati pridržavanje, odnosno stanje provedbe ovdje navedenih načela, kako bi se zajedno utvrdile moguće mjere poboljšanja.

Provjere za reviziju provode se u skladu s pravima dotičnih pojedinaca i pogotovo u skladu s propisima o zaštiti podataka; ako je potrebno, dokumenti koje se provjerava moraju biti anonimni.

Kod nepridržavanja kodeksa ponašanja poslovni partner obvezan je poduzeti odgovarajuće mjere. U tu svrhu mu se daje dovoljno vremena te u slučaju potrebe pomoć od društva Kaufland.