

SCHWARZ



Vyhlásenie skupiny Schwarz

o zásadách rešpektovania ľudských práv

Vyhlásenie skupiny Schwarz o zásadách rešpektovania ľudských práv

Základné východiská

Skupina Schwarz si je spolu so všetkými pod ňu spadajúcimi spoločnosťami - Kaufland, Lidl, PreZero, Schwarz Produktion a Schwarz Dienstleistungen - vedomá svojej zodpovednosti voči rešpektovaniu ľudských práv.

V našich globálnych hodnotových a dodávateľských reťazcoch dbáme na dodržiavanie ľudských práv. Naším cieľom je presadzovať ich dodržiavanie a zabrániť ich porušovaniu. Spoločne so svojimi pracovníkmi, zákazníkmi, obchodnými partnermi a záujmovými skupinami každý deň pracujeme na tom, aby sme podporovali ľudské práva – preto sa angažujeme najmä za férové obchodné praktiky, ako aj za dobré pracovné a životné podmienky.

Na základe tohto sme vypracovali toto vyhlásenie pre všetky spoločnosti skupiny Schwarz, ktoré dopĺňa existujúce podnikové zásady a smernice a týka sa našich činností vo všetkých lokalitách a vo všetkých oblastiach podnikania po celom svete.

Základom ochrany ľudských práv v rámci skupiny Schwarz je záväzok rešpektovať tieto práva tak, ako sú zachytené v medzinárodne uznávaných rámcových dokumentoch:

- Charta ľudských práv OSN
- Hlavné zásady OSN v oblasti podnikania a ľudských práv
- Dohovor o právach dieťaťa OSN
- Dohovor OSN o odstránení všetkých foriem diskriminácie žien
- Základné pracovné normy Medzinárodnej organizácie práce (MOP)
- Smernice OECD pre nadnárodné spoločnosti
- Desať zásad iniciatívy OSN Global Compact

Naše zodpovednosti a očakávania

Skupina Schwarz rešpektuje ľudské práva svojich pracovníkov a rešpektovanie ľudských práv očakávame aj od svojich obchodných partnerov. Dodržiavanie vždy tých najvyšších platných štandardov miestnych zákonov a požiadaviek základných pracovných noriem MOP je pritom zásadné. Pre vytváranie pracovných podmienok platia najmä nasledujúce zásady:

- Dodržiavanie zákazu detskej a nútenej práce
- Rovnaké zaobchádzanie so všetkými pracovníkmi a nulová tolerancia diskriminácie
- Zaručenie zdravia a bezpečnosti na pracovisku
- Poskytovanie odmeny minimálne vo výške zákonom garantovaných minimálnych miezd pri pracovných časoch v súlade s platnými štandardmi
- Ochrana osobných údajov
- Uznávanie práva všetkých pracovníkov na vytvorenie odborov a vedenie kolektívneho vyjednávania na úpravu pracovných podmienok

Tieto zásady sú zakotvené v príslušnom Kódexe správania skupiny Schwarz a sú súčasťou našich zmluvných dohôd s obchodnými partnermi.

Rešpektovanie ľudských práv je pre nás základným predpokladom pre každú spoluprácu.

V globálnych dodávateľských reťazcoch si dodržiavanie ľudských práv vyžaduje dlhodobé nasadenie a postupné konanie. Preto by sme chceli spoluprácu so svojimi partnermi v hodnotovom reťazci nepretržite posúvať dopredu. Sme si vedomí toho, že nie vždy dokážeme naplno dosiahnuť všetky ciele.

Náš prístup k rešpektovaniu ľudských práv

Identifikáciu rizík a potenciálnych následkov, ako aj zavedenie účinných opatrení chápeme ako nepretržitú výzvu pri presadzovaní rešpektovania ľudských práv.

Analýza rizík a opatrenia

Spoločnosti skupiny Schwarz vykonávajú analýzy rizík vo svojej oblasti podnikania. Pritom sa klasifikácia rizík obchodných partnerov a produktov uskutočňuje individuálne, napríklad vychádzajúc z analýzy všeobecne uznávaných indexov a štúdií ohľadom hodnotenia rizika krajín pôvodu, surovín a produktov, ako aj – v niektorých prípadoch – v komunikácii s neziskovými organizáciami a expertmi. Poznatky z analýz rizík sa pretavujú do vývoja konkrétnych opatrení na zabránenie alebo zmiernenie nepriaznivých vplyvov našej podnikateľskej činnosti. Skupina Schwarz sa pritom spolieha na súhrn rôznych opatrení a poznatky z aktivít integruje do obchodných procesov.

Pre adekvátnu ochranu ľudských práv našich pracovníkov etablovala skupina Schwarz potrebné procesy vo svojich podnikových zásadách, smerniciach a pracovných smerniciach. Aby sa mohli možné nedostatky včas odhaliť a aby sa na ne mohlo príslušne reagovať, vykonáva skupina Schwarz pravidelne anonymné prieskumy medzi pracovníkmi. Okrem toho majú pracovníci neobmedzený prístup k dôverníkom a garantuje sa férové a transparentné konanie pri riešení podnetov.

V našej priamej sfére vplyvu u našich obchodných partnerov systematicky dbáme na identifikáciu skutočných porušení a následne na partnerskú spoluprácu s cieľom zlepšenia situácie. V nepotravinovom sortimente napríklad už mnoho rokov vsádzame na kontrolu a rozvoj výrobných prevádzok.

Analýzy rizík spoločností skupiny Schwarz preukázali, že existuje spoločné ťažisko rizika v oblasti surovín. Pri surovinách s vysokými rizikom porušenia ľudských práv si preto skupina Schwarz stanovuje konkrétne ciele a nepretržite pracuje na presadzovaní opatrení. Tieto aktivity zahŕňajú napríklad certifikácie produktov či surovín a kvôli tomu sa zúčastňujeme aj na ďalšom vývoji štandardov, ako aj na podporných projektoch.

Sme presvedčení, že zvládnutie výziev súvisiacich s ľudskými právami v našich globálnych hodnotových reťazcoch je kontinuálnou úlohou, ktorá si popri našich individuálnych podnikových aktivitách vyžaduje aj systémové zmeny. Dôležitým prostriedkom je pre nás spolupráca s neziskovými organizáciami, expertmi a inými podnikmi – často realizovaná v rámci partnerstiev mnohých zainteresovaných strán - na dosiahnutie zlepšenia a vyriešenia komplexných spoločenských problémov kooperatívnym spôsobom.

Neustále kontrolujeme účinnosť našich opatrení. Pravidelný dialóg s neziskovými organizáciami je pre nás prostriedkom na zhodnotenie ich efektivity.

Online oznamovací systém a prístup k náprave

Systém umožňuje dotknutým osobám alebo pozorovateľom diskrétno ohlásiť akékoľvek porušenie ľudských práv. Skupina Schwarz zaviedla online oznamovací systém na dôverné oznámenie podnetov porušenia pravidiel compliance a upozornení týkajúcich sa ľudských práv. Je k dispozícii vo

viac ako 25 jazykoch, a tak je prístupný a zrozumiteľný pre každého potenciálne ohrozeného človeka. Dôverné zaobchádzanie so sťažnosťami a férový postup pri riešení sťažností je zaručený. Navyše sa spoločnosti skupiny Schwarz angažujú v rôznych multi-stakeholder formátoch, aby podporovali účinnosť oznamovacieho systému i naprieč jednotlivými odvetvami.

Dôležité poznatky z podnetov sa používajú na ďalší rozvoj opatrení a na identifikáciu rizík. Pokiaľ sa skutočne identifikujú negatívne následky, ktoré spôsobila skupina Schwarz, alebo ku ktorým skupina Schwarz prispela, snažíme sa o nápravu a využívame svoje možnosti vplyvu, aby sa dotknutým osobám poskytla primeraná pomoc.

Reportovanie

Transparentná komunikácia o problémoch v oblasti ľudských práv je ústredným prvkom starostlivosti o ľudské práva. Pravidelne podávame správy o podstatných rizikách v oblasti ľudských práv, našich opatreniach a dosiahnutom pokroku, ako aj o naďalej pretrvávajúcich výzvach.

Zodpovednosť

Celková zodpovednosť za rešpektovanie ľudských práv spočíva na predsedoch predstavenstva spoločností skupiny Schwarz.

Zodpovednosť za presadzovanie rešpektovania ľudských práv spočíva na príslušnom vedení funkčných oddelení spoločností skupiny Schwarz a je implementovaná špecificky podľa úloh.

Skupina Schwarz kriticky pravidelne preveruje jej pozíciu a presadzovanie a nepretržite ju ďalej rozvíja.

Kontakt

csr@mail.schwarz